



Milano 20 luglio 2010

Firmato accordo di gruppo sulla “Procedura leasing”

È stato firmato da tutte le sigle presenti nel Gruppo Creval un accordo nell'ambito del progetto di accentramento delle attività di leasing, svolte dalle banche Credito Valtellinese, Credito Artigiano e Credito Siciliano, in Mediocreval S.p.A.

Tale progetto verrà attuato mediante conferimento di ramo d'azienda e prevederà il passaggio della titolarità dei rapporti di lavoro per 10 colleghi (5 del Credito Valtellinese, 4 del Credito Artigiano e 1 del Credito Siciliano), senza soluzione di continuità, in capo a Mediocreval Sp.A. a far tempo dalla data di efficacia giuridica delle cessioni, prevista tra il 1° settembre e il 1° ottobre 2010.

I termini dell'accordo previsti per i colleghi che passeranno a Mediocreval sono i seguenti:

- **Mantenimento del CCNL credito vigente e di tutte le normative nazionali di settore** (conferma quindi dell'inquadramento acquisito al momento del passaggio e delle relative anzianità convenzionali di servizio maturate presso le aziende cedenti), con applicazione di tutti gli accordi e le disposizioni aziendali in Mediocreval. Tutti i colleghi coinvolti avranno pertanto lo stesso premio aziendale di Mediocreval, corrispondente a quello erogato presso la Capogruppo, già a partire dal prossimo anno e potranno mantenere i finanziamenti per i mutui e i prestiti già erogati o deliberati alla data del trasferimento, alle condizioni in essere presso le aziende cedenti. Inoltre ogni collega potrà continuare a mantenere il proprio rapporto con la forma di assistenza sanitaria attualmente vigente e con il proprio Fondo Pensione. In particolare per il collega del Credito Siciliano sarà possibile optare tra la polizza sanitaria del Credito Siciliano e quella di Mediocreval vigente.
- Conferma della attuale situazione in materia di ferie arretrate, ore accumulate nella banca delle ore, festività soppresse e permessi.
- Impegno a mantenere il luogo di lavoro presso il Comune attualmente in essere.
- Garanzia della pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale complessivamente ceduto ricorrendo a un'adeguata formazione, anche al fine di consentire un utilizzo corretto di procedure diverse rispetto a quelle delle Banche conferenti, con previsione di eventuali programmi di riconversione e di qualificazione professionale.
- **Riassunzione presso l'originaria aziende cedente** in caso di cessazione del rapporto di lavoro a iniziativa dell'azienda Mediocreval connessa a riduzione di organico, cessazione totale e/o parziale dell'attività, ovvero nell'ipotesi di cessione a terzi, non appartenenti al Gruppo, del controllo di Mediocreval.
- Applicazione integrale, indipendentemente dalla consistenza dell'organico, dello Statuto dei Lavoratori, **in particolare l'art.18**, e a rispettare tutti i diritti sindacali.

Nel ritenere gli impegni assunti dal Gruppo Creval sufficientemente validi per la tutela delle condizioni di lavoro e di vita dei colleghi coinvolti rimangono comunque a disposizione per eventuali richieste di chiarimento in materia.