



NUOVO PIANO TRIENNALE : CONCLUSA LA TRATTATIVA NEL SEGNO DELLA CRESCITA DELL'OCCUPAZIONE

Nella mattinata di oggi Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub e Uilca hanno sottoscritto con l'Azienda gli accordi a conclusione della trattativa avviata lo scorso Dicembre sul "Progetto di business e Scenario Risorse Umane per il triennio 2010-2012".

Il percorso, che ha portato alla conclusione di un confronto articolato e ricco di momenti di tensione, si è sviluppato su un'approfondita analisi degli interventi che BNL ha programmato nei diversi mercati e funzioni per il prossimo triennio.

Gli obiettivi perseguiti dai Coordinamenti Nazionali durante la trattativa sono sempre stati la **salvaguardia dell'occupazione** nelle Aziende di proprietà del BNPP in Italia coinvolte da ristrutturazione e la **creazione di nuovi e stabili posti di lavoro** in BNL. **Questi risultati sono stati perseguiti con tenacia fuori dai riflettori della facile propaganda e adesso pienamente raggiunti.** Nessun lavoratore/lavoratrice delle aziende di BNPP perderà il posto di lavoro ed il totale degli ingressi in BNL sarà superiore alle uscite previste, con un aumento dell'organico complessivo di oltre 100 persone.

In un momento in cui nel Paese e nell'intero settore del credito la questione occupazionale è vissuta con estrema e grave preoccupazione, le scriventi OO.SS. possono dire ai giovani che lavorano e che lavoreranno in BNL di essersi attivate per la tutela del loro futuro.

Infatti, **tutte le lavoratrici e i lavoratori** assunti con contratti di **Apprendistato Professionalizzante saranno assunti a tempo indeterminato alle rispettive scadenze.**

Tutte le colleghe/i che hanno lavorato con **contratto a tempo determinato per almeno 6 mesi**, ancora in servizio o che hanno concluso il rapporto di lavoro a partire dal 1.1.2009 (**355 persone**), entreranno nel bacino delle assunzioni a **tempo indeterminato** programmate dall'Azienda per il triennio 2010/2012.

La lungimiranza e la perseveranza con cui **le scriventi OO.SS.** hanno operato per la **miglior tutela dell'occupazione giovanile** è visibile già negli accordi sindacali con i quali

hanno ottenuto una maggiore contribuzione della Banca alla previdenza complementare riservata ai neo assunti, equiparando i trattamenti delle vecchie e delle nuove generazioni.

Sotto il grande tema della **solidarietà sociale** vanno infatti collocati tutti gli accordi che l'Intersas Nazionale ha sottoscritto nell'ultimo anno, compresi gli accordi per l'assunzione dei colleghi/e provenienti da **Fortis Bank Italia e Personal Finance Italia**, inclusi i lavoratori/lavoratrici precari presenti anche in quelle società.

Nell'ottica della solidarietà fra generazioni va letta anche la richiesta presentata e accolta dall'Azienda di aumentare di 100 unità, in aggiunta alle 600 indicate dalla banca, il numero dei colleghi/colleghe che nel triennio potranno utilizzare il Fondo ABI.

Pertanto, la riorganizzazione che interesserà i mercati Corporate, Retail, PAC, Rischi, Funzioni Centrali e IT e produrrà effetti sull'organizzazione del lavoro e sul dimensionamento del personale, alla luce dei nuovi accordi, comprenderà :

- L'attivazione, esclusivamente su base volontaria del Fondo ABI per l'accompagnamento al Pensionamento di 700 unità e la conferma delle incentivazioni al pensionamento di 300 unità.
- Una incentivazione all'esodo che, incrementata sulla base delle richieste sindacali rispetto alla prima ipotesi prospettata dalla Banca, risulta ampiamente superiore alla media praticata dal settore.
- L'assunzione di 831 nuove risorse, per rendere possibile e praticabile l'insediamento sul territorio di 165 nuove agenzie (42 Nord Ovest, 31 Nord Est, 29 Centro, 27 Lazio e Sardegna, 36 Sud) e per facilitare i processi di mobilità funzionale e limitare i fenomeni di mobilità territoriale.
- Il mantenimento del posto di lavoro con l'assunzione in BNL di 643 lavoratori di società di proprietà BNPP in Italia.
- Il rafforzamento della Squadra Volante dalle attuali 167 a 229 unità.
- La sostituzione delle assenze per maternità, lunga degenza e ferie estive con l'assunzione di ulteriori lavoratori/lavoratrici a Tempo Determinato.
- L'assunzione di 110 lavoratori/lavoratrici a Tempo Determinato per affrontare le esigenze operative connesse all'attuazione del Piano.
- Un piano di formazione articolato in 61.200 giornate per 4.050 lavoratori/lavoratrici neo-assunti e interessati dalla mobilità funzionale.

Inoltre sono state **confermate** alcune importanti previsioni derivanti dagli accordi relativi al piano industriale 2007-2009 quali:

- Le regole e i criteri che definiscono la mobilità geografica e **l'indennità di pendolarismo**.
- Il coordinamento sindacale di macro-Area per seguire l'evolversi del nuovo Piano triennale.
- Il rientro a Tempo Pieno del personale a Part Time nell'ultimo mese antecedente la data della prevista cessazione dal servizio.

È stata accolta dall'Azienda anche la richiesta sindacale di ampliare l'utilizzo del **Part-time**, in armonia con le necessità operative.

Per consentire un monitoraggio sull'andamento del progetto triennale, **le RSA saranno destinatarie di informativa aziendale mentre l'informativa ai lavoratori/lavoratrici sul tema degli accordi sottoscritti sarà garantita in ogni unità produttiva.**

Pur riconfermando una critica convinta al modello di Agenzia che BNL ha programmato di aprire e alla ristrutturazione di parte di quelle esistenti e ribadendo le numerose perplessità sul complessivo progetto triennale presentato, il Coordinamento sindacale **esprime soddisfazione** per la conclusione di questa trattativa e ritiene di avere raggiunto un accordo che rappresenta un valido strumento per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

Gli ottimi **risultati** cui Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Uilca sono pervenuti con la sottoscrizione di questi accordi testimoniano **l'esito di una posizione ferma, convinta e unitariamente perseguita che, all'interno di un condiviso modello di relazioni industriali, individua risposte concrete alle reali esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici della BNL.**

Ora rimangono da affrontare alcune urgenti questioni a cominciare dalla **revisione delle condizioni sui conti correnti del personale.** Già dalla prossima settimana, quindi, si riprenderà a lavorare sugli **inquadramenti, i percorsi di carriera ed i ruoli chiave** per giungere ad una definizione della materia entro il primo quadrimestre dell'anno. La Commissione sulle **Pressioni improprie (commerciali e non commerciali)** che si è insediata nei giorni scorsi inizierà a breve l'analisi della situazione per individuare, sulla base delle segnalazioni provenienti dalle RSA, concrete iniziative volte a rimuovere i comportamenti lesivi della dignità ed integrità delle lavoratrici e lavoratori.

Roma, 17 febbraio 2010

**Segreterie di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro**

A tutti i Dirigenti della BNL

Il 18 Febbraio 2010 la Rappresentanza Dirigenti BNL del Dircredito ha sottoscritto l'accordo che estende alla Dirigenza le opportunità offerte dagli accordi sindacali 17.2.2010 relativi al Piano Triennale BNL, in particolare per le previsioni connesse con l'accesso su base volontaria al Fondo ABI per l'accompagnamento al Pensionamento ed alle incentivazioni per chi già possiede i requisiti per la Pensione AGO.

La trattativa, condotta dalla delegazione Dircredito, composta dal Segretario Responsabile Gianfranco Mastino e dai Rappresentanti della Dirigenza Fabio Calamandrei e Egidio Pagliara, è sorta dalla necessità manifestata dal Sindacato di prevedere specifiche strategie per evitare traumatici fenomeni di risoluzione unilaterale del rapporto di Lavoro.

Anche ai Dirigenti sarà quindi garantita la possibilità di accedere su base volontaria alle incentivazioni previste dall'accordo (comprese le contribuzioni al Fondo Pensioni, gli ulteriori contributi per familiari a carico ed il mantenimento del contributo aziendale per assistenza sanitaria per tutto il periodo di accompagnamento), oltre all'incentivazione in termini di mensilità retributive.

Il Dircredito valuta positivamente la conclusione della trattativa, evidenziando l'interesse condiviso di un riconoscimento formale del valore di fidelizzazione e tutela reddituale anche per la categoria Dirigenziale.

Il Dircredito prosegue la propria opera di rappresentanza della Categoria, con il rinnovato impegno per la valorizzazione di tutte le risorse attuali e future ed il riconoscimento della valenza professionale e comportamentale della Dirigenza BNL.

Roma, 18 febbraio 2010

DIRCREDITO FD
ORGANO DI COORDINAMENTO BNL
RAPPRESENTANZA DIRIGENTI